

# 中共方城县委组织部

方组〔2022〕91号

签发人：邵玉民

办理结果：A

## 对县十六届人大一次会议 第109号建议的答复

魏赛男代表：

您提出的关于加强社区干部培训学习、提高社区干部待遇、拓宽社区干部晋升空间和途径的建议收悉。现答复如下：

2021年县民政局、县委组织部、县财政局、县人力资源和社会保障局4个单位联合下发《方城县社区工作者管理和薪酬体系的实施办法（试行）》方民〔2021〕25号文件，对强化社区工作者培训，规范薪酬管理、拓宽发展通道等方面做了明确规定。

### 一、关于加强社区干部培训方面

将社区工作者队伍建设纳入本地干部人才队伍建设总体规划，分层、分类开展政策法规、业务知识和专业服务能力培训，

确保每人每年集中培训不少于三天。近年来，方城县委坚持思想建党和制度治党同向发力，围绕全县中心工作需要，突出“关键少数”精准培训和重要领域干部教育培训。每年分两期对村(社区)“两委成员”进行专题培训，每期500人左右，实现了社区干部教育培训全覆盖。利用乡村两级党校每年对无职党员轮训一遍，健全轮训、参训制度，坚持每月8号党员活动日培训雷打不动，有步骤、有重点、分期分批对无职党员进行培训，今年3月28日-4月3日，已组织全县街道党工委书记、班子成员，社区两委班子共310人参加了全市的网络培训班，8月15日-19日，组织全体社区党支部书记到南阳市党支部书记学院参加“五星”支部创建专题培训班，真正把教育培训的触角延伸到每一根“神经末梢”。

## 二、关于提高社区干部待遇方面

将社区工作者岗位分为正职、副职和一般工作人员三类，综合考虑社区工作者岗位、工作年限、学历、相关专业水平等因素，建立“三岗十二级”薪酬体系。近年来，为提高社区干部工作报酬，相关单位联合出台了一系列社区干部激励保障措施，社区干部队伍的待遇得到保障，补贴发放也建立了正常的增长机制。从2021年4月起，社区工作者薪酬增加部分所需经费，已由县财政按照规定标准列入财政预算，按时足额拨付到位。目前，我县执行的社区工作者工作报酬标准为：社区党支部书记（居委会主任）2300元/月，其他社区干部1800元/月。社区工作者薪酬

采取结构制，即“基本工资+绩效工资”，基本工作工资占70%，与本人岗位等级相对应，按月发放，绩效工资占30%，年底发放。

### 三、关于拓宽社区干部晋升空间和途径方面

按照上级统一部署，加大从优秀社区党组织书记中招录公务员及事业编制人员力度，注重把优秀社区党组织书记选拔到街道（乡镇）领导岗位。鼓励优秀社区工作者积极参加公务员和事业编制人员录用考试，推荐符合条件的优秀社区工作者担任各级党代表、人大代表、政协委员，在政治上给予激励。近年来，方城县委不断强化全市“十佳百优”、“最美社区工作者”等评选活动结果运用，对工作实绩突出、做出贡献的，按照有关规定予以表彰奖励。让他们感受到了政治上的满足和经济上的实惠，得到社会的充分认可，强化他们的政治荣誉感。

感谢您对基层组织建设工作关心和支持！

中共方城县委组织部

2022年9月9日

联系单位及电话：中共方城县委组织部 67230700

联系人：尚长征

抄送：县委县政府督查局