

中国人民政治协商会议方城县委员会

提 案

第 109 号

承办单位 人社局

案由: 关于改进县内专业技术人员招聘办法的提案

审查意见:

提案人

通讯地址

电话

鲍广义

方城中医院副院长

16639928569

2024年2月25日

人字号

## 关于改进我县卫生专业技术人才 招聘办法的提案

提案者：鲍广义

界 别：民族宗教侨台属

电 话：16639928569

职 务：方城县中医院副院长

地 址：方城县凤瑞街道人民路 742 号

近年来，随着我县卫生健康事业的快速发展，卫生专业技术人才严重缺乏的问题凸显出来，人才青黄不接，制约着卫生健康事业的进一步高质量发展。

目前我县卫生专业技术人才现状：人才招不来、留不住。当前医学专业人才在就业选择时更关注工作环境的优劣、上升空间的大小和薪酬的多少。但是县级医院、乡镇卫生院往往工资待遇不高，发展平台也不及省市级医院，造成很多卫生专业技术人才不考虑将基层医院作为就业选择。因此近几年在卫生专业人才招聘中，有较多岗位未能招聘到合适人才。为解决目前卫生专业技术人才招聘中存在的问题，特建议如下：

一、在确保公正公开公平前提下，建议人社部门、卫健部门要进一步解放思想，创新招聘思路，改进人才招聘办法，完善现有人才招聘制度，实行现场招聘、提前招聘和正常招聘等灵活结合的办法。切实做到能招到人、多招人，招能人，

满足我县卫生专业技术人才需求。

二、出台相关文件并落实公立县级医院招聘自主权。经县人社部门核准备案招聘方案后，二级以上公立医院可根据业务需要面向社会公开自主招聘卫生专业技术人员。

1、县级公立医院招聘中级及以上专业技术职称、全日制本科以上学历并具备相应执业资格的人员，以及岗位急需紧缺的专业人才，经卫健部门审核同意后，经县人社等相关部门核准备案后直接采取面试、组织考察等方式进行招聘。

2、公开招聘专科以上医学类专业毕业生，可放宽招聘条件，如报名人员数同设置岗位比例 2:1，应放宽为 1:1，根据工作岗位需要可放宽招聘年龄（特别是具备相应执业资格的人员）。

3、在核定的招聘计划内，由县人社部门牵头组织，县卫健、纪检监察部门参加，组成现场招聘工作组，统一组织参加各类卫生人才招聘会；通过现场面试、专家测评、组织考察等方式进行考核，凡符合条件的卫生人才直接签约，确保在第一时间招到优秀人才。

4、每年制定招聘计划，面向全县定向招录具备执业（含助理）医师资格的乡村医生，纳入乡镇卫生院编制统一管理，尽快缓解乡镇卫生院人才缺乏的局面。

三、充分用好用活省市有关部门制定的人才优惠补助政策，根据我县实际情况制定引进的高层次人才工资待遇和招聘的卫生专业技术人才补助方案等，使公立医院提高人才待遇，做到有法有规可依，真正招住人才留住人才。

2024年2月22日